

教職員の皆様ならびに保護者の皆様へ

皆様方におかれましては、時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

平素は弊社業務ならびに求人活動に格別のご高配を賜り、誠に有難うございます。

大切なお子様を安心して弊社にお預けいただけますよう、まずは以下の事項につき順次ご説明申し上げます。

社風

建設業界という古い体質の職場環境イメージを持たれるかもしれませんが、一口で言うと弊社は明るく、温かみがあり、仲間を大切にする会社であると自負しております。

チームで活動することが多いからか、上司部下・先輩後輩の立場はあるものの従業員同士のコミュニケーションは良好で、部下・後輩の面倒見は良く、指導も丁寧に行われております。

また外部ブレインも活用して、社を挙げて常にコンプライアンスに配意いたしております。

社員教育

① 社会人研修

入社後、まずは社会の一員としての自覚を促すため、本社にて社内外の講師により社会人として必要な常識、礼儀作法、知識取得の研修を十分に行います。

入社一年目は業務知識を習得させることもさることながら、社会人としての育成こそが最も重要な使命であると考えております。

② OJTによる業務研修

また、社会人研修と同時に上司・先輩社員のOJTを受け、業務面に必要な知識や安全に関する知識等を身に付けていただきます。特に建設業における最重要課題である『事故未然防止』等の安全研修は、計画に従い定期的開催することにより知識習得と意識高揚を図ります。弊社にとって、そして社長の私にとって人は財産、人材ではなく人財です。人財の育成と安全指導は決して蔑ろには致しません。

キャリアプラン

① ジョブローテーション

常に従業員一人一人がどこの会社でも通用する人間になってもらいたいという熱い思いを持っています。そのため適宜ジョブローテーションを行い、複数の業務スキルを身に付けていただきます。これにより将来何らかの事情で弊社を離れざるを得なくなった場合でも、生活基盤を損なう可能性は減少すると思えます。

② 幹部登用等

複数業務を経験した後は適性、本人希望、能力等を総合的に勘案して幹部登用の途も開いております。もちろん専門職として一つの業務を深く追求したい方には、可能な限りご希望に沿うよう適正に配置いたします。

③ 資格取得補助等

業務に必要な公的資格を取得した場合は、それに要した研修費用等は会社で負担するとともに、一時金または手当の対象といたします。

その他待遇面

健康保険をはじめ各保険はもとより退職金制度も充実させております。
また社員寮については、必要な家具・家電を備え付け、従業員が充実したプライベート時間を持ち、プライバシーが守られるよう一人一人異なる建物の一室を準備しております。

終わりに

創業以来76年、この業界にも弊社にも本当に様々な困難がありました。
その中でこうして長きにわたり会社を維持し発展し続けられた要因は、人を大切にする社風に加え、お客様を第一と考え独自性をもって社会に貢献してきたことに他ならないと思います。

皆様から大切なお子様をお預かりし、立派な社会人となるようお育てすることに決して労を惜しむことはありません。

入社後にお子様方が皆様のもとへ里帰りした時には、笑顔でご報告いただけるよう頑張ってお参りますので何卒ご理解賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

令和4年 4月 吉日

マツカワ工業株式会社
代表取締役 松川智郎